

# E-MAGAZINE

## INVESTEREN IN EXCELLEREN

JAN HOOGENHOUT  
COACHING—ADVIES—TRAINING  
WWW.JANHOOGENHOUT.NL



## Perspectief: beginnende leraar als zzp'er

Vorige maand verscheen een interview met minister Jet Bussemaker: "Juist nu moeten we beginnende leraren die niet meteen een vaste aanstelling kunnen krijgen perspectief bieden, zodat het voor hen aantrekkelijk blijft om voor het onderwijs te kiezen."

In ruim 10 jaar is daarmee de toon veranderd. Toen in 2002 de AOb tijdens de algemene vergadering besloot een apart lidmaatschap voor de zzp'er in te stellen, noemde de vakbond dat nog een ongewenste ontwikkeling. In september 2011 reageerden parlementariërs fel op een interview waarin collega Ton Elias zei: "Als er meer zzp'ers komen in het onderwijs, komt er meer concurrentie op die markt, gaat de prijs omlaag van die zzp'ers en kunnen er voor hetzelfde geld dus meer komen." Dat er in 2011 meer aandacht was dan daarvoor kwam vooral door de stijging van het aantal zzp'ers. In 4 jaar tijd van ongeveer 400 leerkrachten tot 1200.

Dit is een algemene trend. Niet alleen in beroepen waar de zzp'er al voorkwam, zoals in de bouw, maar ook in dienstverlening, techniek, enz. groeit het aantal jonge zzp'ers. Soms omdat ze geen vast dienstverband op prijs stellen. Vaak omdat bedrijven en overheid steeds minder personeel in dienst willen hebben. Een flexibel contract met een zzp'er is daarmee ook een antwoord op een veranderende economie, met name tijdens een recessie. Steeds meer blijken deze flexibele medewerkers behoefte te hebben aan begeleiding en ondersteuning. Veel werkgevers ervaren begeleiding voor personeel in dienstverband als vanzelfsprekend. Voor zzp'ers is echter vaak geen goed personeelsbeleid geregeld.

Hieronder staat de bijdrage van Mart, die tijdens het dieptepunt van de huidige recessie de arbeidsmarkt betrad.



## De moderne zelfstandig ondernemer; product van de recessie

Sinds het afronden van mijn masterstudie aan de TU Delft in juli 2011 zoek ik manieren om bij bedrijven binnen te komen met uitzicht op een mooie startersfunctie. Via mijn netwerk kon ik in die tijd meewerken aan een onderzoek als een uitzendkracht. Deze ervaring leidde weer tot nieuwe projecten waarin ik meewerkte aan onderzoeken van o.a. TNO, BMW en de TU Delft. Ik besloot toen mij in te schrijven bij de KVK als zzp'er, zodat ik niet meer gebruik hoefde te maken van uitzendbureaus of payroll. De diversiteit aan projecten en de werkervaring die ik opdeed waren fantastisch. Ik merkte dat er genoeg leuke projecten zijn als je goed netwerkt en goed werk levert. Maar ook dat de bedrijven in deze tijd liever gebruik maken van flexibele krachten in plaats van mensen in dienst te nemen. Door bezuinigingen zijn managers genoodzaakt creatiever om te gaan met hun budget en daarbij valt de keuze snel op zzp'ers. Als starter heb ik gekozen voor een



bescheiden maar toereikend uurtarief. Ik ben mij ervan bewust dat werknemers in vaste dienst voor vergelijkbaar werk veel meer kosten voor de organisatie. Aan de andere kant zijn er ook andere jonge, hoog opgeleide zzp'ers die simpele werkzaamheden verrichten, zoals dataverwerking, voor een te laag tarief. Ik heb zelf vaak te maken met ongunstige betalingsvoorwaarden (2 maanden) en er zijn weken waarin ik geen werk heb. De arbeidspositie voor mij als 'gedwongen' zzp'er in deze tijd is kort gezegd *eigenaardig*. Ik ben zeer dankbaar voor de mooie projecten waar ik aan kan meewerken en ik zie hier persoonlijk een groeiende lijn in. Het enige dat ik kan doen is met plezier het werk vervullen dat ik mag doen en door blijven zoeken naar een uitdagende startersfunctie met perspectief op een vaste aanstelling.

## Aanbod

In 2013 biedt Jan Hoogenhout coaching—advies—training speciale tarieven bij de ondersteuning en begeleiding van de zzp'ers in uw bedrijf. Meer informatie via **06-51.60.36.50** of [info@janhoogenhout.nl](mailto:info@janhoogenhout.nl).

## Excellente krachten

Een zzp'er kan, doordat hij/zij een specialist is, van grote meerwaarde zijn voor een bedrijf of instelling. Veel zzp'ers willen ook liever geen generalist zijn en verdiepen hun kennis en ervaring op één gebied meer en meer. Daarmee zijn zij excellente krachten die pasklare oplossingen bieden. Iedere werkgever dient zuinig te zijn op zulke excellente krachten.

© Het auteursrecht wordt nadrukkelijk voorbehouden. Het is verboden om zonder schriftelijke toestemming iets uit dit E-magazine te kopiëren of te publiceren.