



Herken je kwaliteiten en excelleer

In juni 2006 publiceerde de werkgroep Leren Excelleren van het Innovatieplatform het rapport Leren Excelleren, Talenten maken verschil. In dit rapport komt als centrale gedachte naar voren dat leerlingen die doelgericht de top willen bereiken in sport, cultuur, wetenschap, enz. beter presteren dan hun leeftijdgenoten.

Uit het onderzoek blijkt dat leerlingen die op een door hen gekozen gebied excelleren niet alleen daarin de top kunnen bereiken onder begeleiding van een goede coach. Hun ambitie zorgt ervoor dat ze gedisciplineerd zijn bij het verrichten van al hun schooltaken.

Ook in algemene zin zullen mensen die hun kwaliteiten kennen en verder willen ontwikkelen opvallen doordat ze met veel inzet en succesvol hun werk doen. Een coach kan hen helpen een beter inzicht te krijgen in hun drijfveren en talenten. Daardoor presteren ze beter en voelen ze zich prettiger. Het vermogen te leren wat nodig is om te gaan excelleren bezit een mens van zich zelf. De ander zijn of haar kwaliteiten leren kennen en daarmee steeds beter leren omgaan, is mijn talent als coach.

Als coach ervaar ik dat medewerkers die hun talenten leren herkennen en die ik stimuleer die verder te ontwikkelen een unieke waarde vertegenwoordigen voor hun bedrijf. Net als bij de excellente leerlingen hebben ze een grotere voldoening in hun werk omdat ze hun talenten verder ontwikkelen en steeds beter inzetten. Daarbij ontwikkelen ze een groot verantwoordelijkheidsbesef en een grote discipline bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Een bijkomend effect is dat de samenwerking sterk verbetert. Juist door zelf te excelleren herkennen en waarderen ze de andere talenten van hun collega's.

Gewaardeerde medewerkers

Enige tijd geleden nam ik deel aan een uitwisseling van Europese leerkrachten in Finland. We bezochten daarbij ook een bedrijf in Tulikvi waar van speksteen kachels gemaakt worden. Na de lunch zocht ik de hoek op waar personeelsleden zich konden ontspannen. Daar zag ik enkele wandversieringen die mijn aandacht trokken. De eerste waar ik bij stil stond was een collage van twee foto's. Dezelfde open plek in het ongerepte Finse woud, aan een snelstromende beek, gefotografeerd vlak nadat de zon opkwam en direct na zonsondergang. Om de bijbehorende tekst te begrijpen vroeg ik ondersteuning aan onze gastheer. Hij vertelde dat de foto's de wisseling van de jaargetijden symboliseren. Een korte zomer waarin daglicht niet verdwijnt, een korte winter waarin de nacht niet ophoudt en twee langdurige perioden waarin de schemertijd tussen dag en nacht langzaam verandert van duisternis naar licht en omgekeerd. "Wees jezelf in iedere levensfase", vertaalde hij de tekst.

"Wij exposeren werk van onze collega's, zoals dit van Perttu. Omdat we er trots op zijn dat mensen hun talenten ontwikkelen en inzetten. Niet alleen op het werk maar ook in hun hobby's", lichtte hij daarna toe. "Sinds we dat doen is de werksfeer beter en ligt de productie hoger."

In het volgende E-magazine leest u over hoe het tweede werk van medewerkers in de kachelfabriek in Tulikvi.

Het maximaal benutten van de mogelijkheden van mensen vraagt juist om het erkennen, accentueren en inspelen op de verschillen in kwaliteiten van mensen. (...) Dat betekent dat verschillen juist worden benut (leren van elkaar) en er waardering is voor alle soorten excellenties. Niet alleen voor de cognitieve, maar ook voor bijvoorbeeld ambachtelijke vakmanschap en ondernemerschap.

(Leren excelleren, pag. 9 en 11)

De acht dimensies van talent komen voort uit verschillende intelligenties:

- Verbaal-linguïstische**
- Logisch-mathematische**
- Visueel-ruimtelijke**
- Muzikaal-ritmische**
- Lichamelijk kinetische**
- Naturalistische**
- Interpersoonlijke**
- Intrapersoonlijke**

(Leren excelleren, pag. 13)

Speciaal aanbod

In de wintermaanden biedt **Jan Hoogenhout coaching—advies—training** speciale tarieven voor individuele coaching van medewerkers die willen excelleren.

Meer informatie via **06-51.60.36.50** of **info@janhoogenhout.nl**.

INVESTEREN IN EXCELLEREN



© Het auteursrecht wordt nadrukkelijk voorbehouden. Het is verboden om zonder schriftelijke toestemming iets uit dit E-magazine te kopiëren of te publiceren.