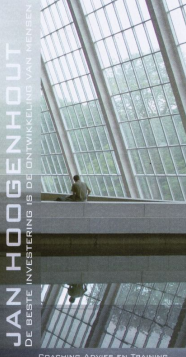


E-MAGAZINE

INVESTEREN IN EXCELLEREN

JAN HOOGENHOUT
COACHING—ADVIES—TRAINING
WWW.JANHOOGENHOUT.NL



JAN HOOGENHOUT
DE ERSTE INVESTERING IN DE ONTWIKKELING VAN HET PERSOON
COACHING ADVIES EN TRAINING

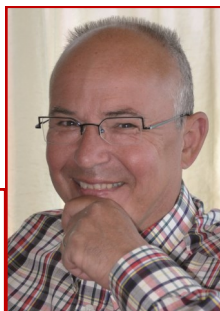
Van elkaar leren

Uitwisselen van ervaringen en kennis is een excellente manier om kennis en vaardigheden te vergroten. In het onderwijs stimuleren leerkrachten die uitwisseling regelmatig bij hun leerlingen. Ontwikkelen zij zich zelf ook door met elkaar uit te wisselen?

Dat blijkt niet vanzelfsprekend te zijn. Vaak werken ze eenzaam aan hun eigen ontwikkeling. Mogelijk omdat ze in de meeste gevallen ook op zichzelf zijn aangewezen tijdens het lesgeven. Gelukkig zijn er goede uitzonderingen. In het primair onderwijs is meer aandacht voor uitwisseling dan in het vervolgonderwijs. Leerkrachten in het VMBO zullen eerder samen werken en leren dan leerkrachten van een gymnasium. Op de ene school heerst een cultuur dat iedereen alleen werkt, op een andere school wordt samen leren en werken gestimuleerd.

In andere sectoren blijkt dat net zo te zijn. Samen werken en leren wordt niet vanzelfsprekend herkend als een middel bij uitstek om met elkaar te excelleren. Pas als een deskundige die samenwerking onder de aandacht brengt en de mensen helpt op een goede manier samen te werken en van elkaar te leren, zien collega's de voordelen in. En dat het ook plezierig is om je kennis en vaardigheden te delen met een collega.

Als coach help ik mensen te herkennen hoe uitwisseling de persoonlijke kwaliteit vergroot. Het eerste dat ik hen laat ontdekken is dat het negatief uitpakt als je een oordeel over elkaar uitspreekt. Van elkaar leren vereist namelijk respect voor elkaar. Serieuze interesse in de kwaliteiten van de ander helpt je je eigen kwaliteit te vergroten.



Hieronder lees je hoe uitwisseling tussen Zuid-Afrikaanse en Nederlandse leerkrachten zorgt voor wederzijdse ontwikkeling.

Hoe je vanuit verschillende culturen veel van elkaar leert

Het voortgezet onderwijs in Zuid-Afrika en Nederland verschilt van elkaar. Op de Highschool in Zuid-Afrika wordt op veel latere leeftijd dan in Nederland gedifferentieerd naar leervermogen. De school is ook veel meer dan in Nederland de plek waar jongeren sporten, musiceren, zich creatief ontwikkelen, enz. Uiteraard is het ook in veel opzichten hetzelfde. De kerntaak van elke school is dat jongeren kennis en vaardigheden ontwikkelen waarmee zij goed voorbereid worden op hun leven als volwassene. Toch zijn het de verschillen die uitwisseling zo leerzaam maakt.

Stichting CapeNed (<http://www.capened.nl/>) stimuleert sinds 2009 uitwisseling tussen scholen in de beide landen. Daarvoor werkt de stichting samen met Docenten voor Afrika (<http://www.docentenvoorafrika.nl/>). Heel praktisch door tijdens de Nederlandse zomervakantie naar Zuid-Afrika te gaan waar men dan halverwege het schooljaar is. Docenten van beide landen leren hun kennis en vaardigheden uit te wisselen doordat Nederlandse leerkrachten op een school in Zuid-Afrika aan de slag te gaan. Om praktische redenen kan het nog niet vanuit Zuid-Afrika naar Nederland.

CapeNed heeft er in 2013 voor gekozen om op basis van 'excelleren in leren' uit te wisselen. Een Zuid-Afrikaanse school die excelleert in de ontwikkeling van de muzikaal-ritmische intelligentie van hun leerlingen gaat daardoor uitwisselen met een Nederlandse school die extra aandacht aan muzikale projecten besteed. Een Nederlandse school die accent legt op de lichamelijke kinetische intelligentie van hun leerlingen wisselt uit met een Zuid-Afrikaanse school waar sport centraal staat. Als medeoprichter en voorzitter van CapeNed heb ik door deze uitwisselingen de meerwaarde van collegiale samenwerking leren kennen. Ik heb geleerd van Zuid-Afrikaanse leerlingen hoe zij door samen te leren, te sporten, te musiceren met veel plezier leren. Maar ook geconstateerd dat docenten in beide landen moeite hebben met collega's op school uit te wisselen.

Uitwisselen

Scholen en bedrijven kunnen via info@janhoogenhout.nl hun interesse laten blijken om te investeren in het van elkaar leren.

Als voorzitter van Stichting CapeNed maak ik graag kennis met scholen en bedrijven die een uitwisseling met Zuid-Afrikaanse scholen interessant vinden.

De inhoud van dit nummer is opgenomen in E-zine, jg. 8, Ed. 3, nr. 24 van Langedijk Consult.

Aanbod

In 2013 biedt Jan Hoogenhout coaching—advies—training speciale tarieven om collega's te helpen beter samen te leren en werken. Meer informatie via **06-51.60.36.50** of info@janhoogenhout.nl.

© Het auteursrecht wordt nadrukkelijk voorbehouden. Het is verboden om zonder schriftelijke toestemming iets uit dit E-magazine te kopiëren of te publiceren.